



Handicap

RECRUTEMENT ET HANDICAP

OBJECTIFS

- » Acquérir les enjeux des lois handicap
- » Identifier les principales représentations du handicap
- » Connaître la diversité du handicap
- » Maitriser le recrutement et l'intégration d'un nouveau collaborateur en situation de handicap
- » Apprendre à détecter les situations à risque et connaître les bons relais d'accompagnement

MODALITÉS D'INTERVENTION

- » Intra entreprise ou inter entreprise
- » Présentiel ou distanciel

CONTACT

 mathilde.besnard@execoouest.com

 06 89 61 44 64

- » **Prérequis** : aucun
- » **Délai d'accès à la formation** : 15 jours avant
- » **Durée** : une journée
- » **Accessible aux personnes en situation de handicap**
- » **Référente handicap** : mathilde.besnard@execoouest.com

06 89 61 44 64

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- » Approche concrète alternant apports théoriques, études de cas, jeux ludiques et analyses de pratiques
- » Documentation remise à chaque participant
- » Evaluation de la satisfaction et des connaissances pendant la formation via l'outil interactif Wooclap et mises en situations. Évaluation à l'issue de la formation avec un questionnaire

PROGRAMME

1. Les représentations du handicap
2. Le contexte législatif
3. Connaître la diversité du handicap
4. Recruter un salarié en situation de handicap
5. L'intégration d'un salarié en situation de handicap

à partir de
1320 € H.T.

Pour en savoir plus
contactez-nous
02 98 00 60 20
execo@execoouest.com